



ZARZĄDZENIE DYREKTORA

Zarządzenie Nr 19 /2020
z dnia 1 kwietnia 2020r.

**Dyrektora Górnośląskiego Centrum Zdrowia Dziecka im. św. Jana Pawła II
Samodzielnego Publicznego Szpitala Klinicznego Nr 6 Śląskiego Uniwersytetu Medycznego
w Katowicach**

**w sprawie: wprowadzenia ograniczeń i zakazów mających na celu zapobieganie i przeciwdziałanie
rozpowszechnianiu się Koronawirusa SARS-CoV-2.**

Na podstawie:

- § 11 ust. 2 Statutu Górnośląskiego Centrum Zdrowia Dziecka im. św. Jana Pawła II Samodzielnego Publicznego Szpitala Klinicznego Nr 6 Śląskiego Uniwersytetu Medycznego w Katowicach nadanego Zarządzeniem Nr 14/2019 z dnia 21.01.2019 r. Rektora Śląskiego Uniwersytetu Medycznego w Katowicach z późn. zm.,
 - Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 27 lutego 2020 r. w sprawie zakażenia koronawirusem SARS-CoV-2 (Dz. U. 2020 poz. 325),
 - Ustawy z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2020, poz. 374 z późn. zm.),
 - Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 31 marca 2020 r. w sprawie ustanowienia określonych ograniczeń, nakazów i zakazów w związku z wystąpieniem stanu epidemii (Dz. U. z 2020, poz. 566),
 - Tymczasowego zalecenia dla pracodawców w związku z koronawirusem SARS-COV-2 wydane wspólnie przez Ministerstwo Zdrowia, Narodowy Instytut Zdrowia Publicznego oraz Instytut Medycyny Pracy im. prof.J.Nofera,
- niniejszym zarządza, co następuje:

§ 1

W związku z wprowadzeniem stanu epidemii na terenie RP związanym z wystąpieniem przypadków zakażenia SARS-CoV-2, w celu zapobiegania i przeciwdziałania rozpowszechnianiu się Koronawirusa SARS-CoV-2 wśród pracowników, pacjentów i innych osób przebywających w Górnośląskim Centrum Zdrowia Dziecka im. św. Jana Pawła II Samodzielnym Publicznym Szpitalu Klinicznym Nr 6 Śląskiego Uniwersytetu Medycznego w Katowicach, wprowadza się, **aż do odwołania:**

1. Całkowity zakaz praktykowanego zwyczajowo na powitanie lub pożegnanie kontaktu bezpośredniego wśród pracowników i osób zatrudnionych na umowę cywilno-prawną oraz każdej innej osoby, tj. zakaz dotyku, podawania ręki, stukania łokciem, uścisku, przytulenia, etc.
2. Obowiązek ograniczenia do minimum bezpośrednich kontaktów pracowników i osób zatrudnionych na umowę cywilno-prawną w GCZD. Niniejszy obowiązek rozszerza się o wprowadzenie zasady, że **w miarę możliwości** w jednym pomieszczeniu powinien na stałe przebywać jeden pracownik. W każdym innym przypadku odległość pomiędzy stanowiskami pracy nie powinna wynosić mniej niż 1,5 m. Zapis nie dotyczy pomieszczeń, w których zachowanie 1,5 m odległości pomiędzy stanowiskami pracy, z uwagi na charakter pracy będzie niemożliwy, jak choćby w przypadku udzielania świadczeń zdrowotnych. Za organizację miejsc pracy i odpowiednie rozmieszczenie pracowników odpowiada Kierownik danej Komórki Organizacyjnej.
3. Wszystkie osoby zatrudnione w GCZD niezależnie od podstawy zatrudnienia, zobowiązane są do prawidłowego częstego mycia rąk mydłem i wodą oraz prawidłowego dezynfekowania rąk. Pracodawca, zapewni odpowiednią ilość środków dezynfekcyjnych.
4. Wszystkie osoby zatrudnione w GCZD niezależnie od podstawy zatrudnienia mogą nosić rękawiczki jednorazowe. W takiej sytuacji osoba ta zobowiązana jest do dezynfekcji rąk za każdym razem przy zmianie rękawiczek oraz zobowiązana jest zachować szczególną ostrożność podczas zdejmowania rękawiczek, tak by zewnętrzna część rękawiczki nie miała kontaktu ze skórą.
5. W pomieszczeniu Kancelarii Szpitala, dopuszczalna liczba osób przebywających, w tym samym czasie, nie może być większa niż dwie osoby, włączając w to pracownika Kancelarii Szpitala.
6. Wszystkie osoby zatrudnione w GCZD niezależnie od podstawy zatrudnienia, zobowiązane są do wykonywania zadań związanych z pracą, a niezbędnych do zapewnienia ciągłości działalności Szpitala



ZARZĄDZENIE DYREKTORA

i pomocy pracownikom wewnętrznym jak i osobom zewnętrznym, w sposób ograniczający do minimum ich obsługę poprzez kontakt bezpośredni.

§ 2

1. Wobec pracowników zgłaszających występowanie objawów infekcji dróg oddechowych oraz chęć pozostania w domu nie będą stosowane strategie represyjne pod postacią kar, nagany i innych. W takiej sytuacji pracodawca wymagać będzie od pracownika w późniejszym terminie potwierdzenia objawów infekcji/zwolnienia lekarskiego lub innego usprawiedliwienia nieobecności.
2. Pracownik, z objawami infekcji dróg oddechowych, zwłaszcza kaszlem, dusznością i gorączką, musi pozostać w domu i nie może stawić się do pracy, powinien natomiast skontaktować się telefonicznie z POZ oraz przestrzegać zaleceń Państwowej Inspekcji Sanitarnej, co do postępowania w związku ze zwiększonym ryzykiem zakażenia koronawirusem SARS-CoV-2 wywołującym chorobę COVID-19.
3. Pracownik, który stawi się do pracy z objawami infekcji dróg oddechowych, zwłaszcza kaszlem, dusznością i gorączką, **powinien zostać jak najszybciej odizolowany od współpracowników i niezwłocznie odesłany do domu** z zaleceniami kontaktu telefonicznego z POZ oraz koniecznością przestrzegania zaleceń Państwowej Inspekcji Sanitarnej co do postępowania w związku ze zwiększonym ryzykiem zakażenia koronawirusem SARS-CoV-2 wywołującym chorobę COVID-19. O powyższej sprawie powinien być poinformowany Kierownik Działu Higieny Szpitalnej lub Pielęgniarka Epidemiologiczna.

§ 3

Wszelkie działania podejmowane w miejscu pracy nie mogą nosić znamion dyskryminacji.

§ 4

Zobowiązuję Kierowników Komórek Organizacyjnych do zapoznania się i podległego personelu z postanowieniami niniejszego Zarządzenia oraz udokumentowania zapoznania się na formularzu *Oświadczenie pracownika F.07-PJ-01 wydanie 6 Aktualizacja: 09.07.2018 r.*

§ 5

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

DYREKTOR

.....
Marian Kreis.....
Data, pieczęćka i podpis Dyrektora

01.04.2020.

Otrzymują:
Wszystkie komórki organizacyjne, a/a